



CARNET D'ENTRETIENS

## Club Industrie et Technologies

### Cyril SAULNIER

Responsable Ressources Humaines & Formation  
France de MANITOWOC (Fabrication de matériel de  
levage et de manutention)

IFAG Lyon - Promotion 1998

#### Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

J'ai débuté en 1999, dans la Groupe **Saint-Gobain** en tant que Responsable des Ressources Humaines d'une unité de production de 120 personnes qui fabrique des mortiers industriels, appelée Saint-Gobain weber. En 2001, suite à une réorganisation industrielle de cette même société, j'ai été nommé Responsable des Ressources Humaines Rhône-Alpes et j'ai pris la responsabilité de 2 sites de production. En 2003, j'ai eu l'opportunité d'évoluer une nouvelle fois dans le Groupe Saint-Gobain en prenant la responsabilité RH du 3<sup>ème</sup> plus grand centre de recherche et développement du Groupe, spécialisé dans les matériaux haute performance, dans le sud de la France, avec de vrais challenges à relever dans un contexte de crise sociale aiguë. J'ai également pris la responsabilité de la fonction Hygiène/Sécurité/Environnement sur ce même site en plus de mes attributions RH.

Après un peu plus de 9 ans dans le Groupe Saint-Gobain, j'ai décidé de tourner la page avec un souhait de revenir en région lyonnaise. Chose faite au 1<sup>er</sup> juillet 2008, date à laquelle j'ai intégré **Manitowoc**, groupe américain, leader mondial dans l'industrie de la grue et des équipements « chauds et froids » pour professionnels.

#### Si tu devais parler d'une expérience professionnelle marquante, laquelle serait-elle ?

Sans hésitation, celle en cours, car Manitowoc a subi de plein fouet la crise avec une perte d'activité de plus de 80%. J'ai du gérer 2 plans sociaux en moins de 2 ans avec beaucoup de réorganisations. J'ai acquis la conviction que ces démarches pouvaient être managées de façon participative, transparente et avec une logique gagnant-gagnant.

#### La tendance dans ton métier d'ici 5 ans ?

Je pense que la dimension accompagnement du changement pour la fonction RH sera encore plus exigeante qu'aujourd'hui.

#### Si tu changeais de métier ?

Mon fort intérêt pour le sport de haut niveau et le fait d'y avoir travaillé en parallèle de mon activité professionnelle, me laisse penser qu'un jour je « basculerai » dans ce domaine d'activité.

#### Et à part ton métier, tes autres activités ?

Tout est question d'équilibre, je passe beaucoup de temps en famille tout en me laissant des temps de respiration entre amis et par la pratique hebdomadaire du tennis et du jogging.

#### Tes plus belles réussites :

- Celles à venir à condition qu'elles soient avant tout collectives

**IFAG ALUMNI**  
*Network attitude*

[www.ifag-alumni.com](http://www.ifag-alumni.com)