



CARNET D'ENTRETIENS

## Club Conseil, Audit et Services

### Aurélien JAULHAC

Consultante en recrutement chez MANPOWER

IFAG Montluçon - Promotion 2005

#### Comment es-tu arrivée à ton poste actuel ?

Je suis entrée à l'IFAG pour compléter mon BTS communication des entreprises. Cela m'a permis d'occuper les fonctions de chargée de recrutement à l'**IFAG Montluçon** de juin 2004 à fin 2007. Puis, je rejoins mon conjoint sur Limoges début 2009 et suis embauchée à la **Chambre Régionale de Commerce du Limousin** comme chargée de relations entreprises détachée à l'IAE de Limoges. Au bout d'un moment, ne voyant pas de carrière stable et stimulante en perspective, j'ai eu envie d'aller vers le privé pour mettre en œuvre mon sens du résultat et du service client.

Aussi fin 2010, lorsque **Manpower** me propose de devenir consultante recrutement CDD/CDI, je saisis l'opportunité sans hésiter. En effet, depuis la loi de cohésion sociale dite loi Borloo (2005), le groupe d'Intérim axe une partie de son développement sur cette prestation de recrutement. Aujourd'hui je m'occupe des recrutements de A à Z : commercial et analyse des besoins avec les clients, diffusion des annonces, recrutements et sélections des candidats...Une mission complète !

#### Si tu devais parler d'une expérience professionnelle marquante, laquelle serait-elle ?

Sans hésiter mon entrée chez Manpower et le poste que j'occupe actuellement. En effet, le niveau des attendus et l'exigence commerciale sont élevés. Lorsque je suis arrivée, on m'a demandé de doubler le chiffre d'affaires !

#### La tendance dans ton métier d'ici 5 ans ?

Le recrutement se déroulera de plus en plus via le net. Par ailleurs, les clients ont des attendus importants sur le savoir-être des jeunes candidats aujourd'hui volatiles et peu mobiles !

Enfin stratégiquement, la concurrence est rude, les outils d'évaluation deviennent plus pointus, les mises en situation (assessment) plus fréquentes. Les groupes d'Intérim s'orientent vers le recrutement CDI/CDD. Manpower en fait un axe stratégique.

#### Si tu changeais de métier ?

Probablement l'aventure de la création ou de la reprise d'entreprise.

#### Et à part ton métier, tes autres activités ?

En ce moment, je rénove une maison récemment achetée. Un sacré hobby!

#### Tes plus belles réussites :

- Les premiers mois de mon intégration chez Manpower. J'ai remporté un challenge recrutement où l'on nous demandait de dépasser nos objectifs de 30%. J'ai réalisé 171% de mon objectif.
- A l'IFAG en 2007, nous avons approché Max Havelaar pour mettre en place une opération de café équitable à Montluçon. A l'époque, cette action régionale a permis de signer un accord National.

**IFAG ALUMNI**  
*Network attitude*

[www.ifag-alumni.com](http://www.ifag-alumni.com)